

教員の業績

職名		准教授	学位	経済学 修士
氏名	カナ	タカハシ テツヤ	役職名	学務部 副部長
	漢字	高橋 哲也		
1. プロフィール		日本大学経済学部卒業, 日本大学経済学研究科博士後期課程単位取得退学 日本大学経済学部助手を経て, 東京富士大学准教授 キャリア開発センター副部長を歴任し現職		
2. 主な担当科目		人的資源管理論 専門演習		
3. 専門分野		人的資源管理論		
4. 主な研究テーマ		規制と動機づけの観点からの人的資源管理 キャリア教育のゲーミフィケーション化とそのアーキテクチャの構築		
5. 主な研究業績	著書	『従業員満足のための人的資源管理』中央経済社, 2020年(分担執筆)(5、9、11章)		
		Cultural Translation of Management Philosophy in Asian Companies: Its Emergence, Transmission, and Diffusion in the Global Era (Translational Systems Sciences) Springer 2020年(分担執筆 Ch.4)(共著)		
		『テキスト経営人類学』東方出版, 2019年 中牧弘允、日置弘一郎、竹内恵行編(分担執筆 第4章2、3節)		
	論文	「日本の雇用慣行におけるアーキテクチャ概念の可能性 -ローレンス・レッシングの法哲学を基礎として-」『経済集志』90(1), 2020(論文)(単著)		
		「人的資源管理論における人間的側面考察の必要性について」経営学史学会『経営学史研究の興亡(経営学史学会年報)』, 2017(論文・査読付き)(単著)		
		「低賃金労働の抱える課題—ワーキングプアとやりがい搾取を中心に—」日本大学経済学部産業経営研究所『産業経営研究』, 39号2017(研究ノート)(単著)		
		「人的資源管理におけるアーキテクチャ」『経営哲学』経営哲学学会第13巻1号, 2016(論文)(単著)		
		「大学生の能力開発のためのアーキテクチャ設計に関する基礎的研究—就活のゲーミフィケーションを手がかりに—」東京富士大学学術研究会『富士論叢』第59号, 第1号, 2014(論文・査読付き)(共著)		
		「人的資源にみるアーキテクチャ」実践経営学会『実践経営学会研究』No.5, 2014(学会報告論文)(単著)		
		「人的資源管理論における日本の雇用慣行とコミットメントの関連性」東京富士大学学術研究会『富士論叢』第58号, 第1号, 2013(研究ノート・査読付き)(単著)		
その他の研究活動	「クロスオーガニゼーション化する人的資源管理—人的資源及びビジネスプロセスのアウトソーシングとインソーシング—」日本大学経済学部産業経営研究所『産業経営プロジェクト報告書動向調査』第37-1号, 2014(論文)(共著)			
	「就職活動のフロー体験化を促進するメソッド開発〜自己分析」『企業研究』におけるゲーミフィケーションの実践〜」東京富士大学学術研究会『富士論叢』第60号, 第1号, 2015(調査報告書)(共著)			
6. 所属学会		日本経営学会、日本労務学会、産業・組織心理学会 経営学史学会、経営哲学学会、実践経営学会		
7. 主な社会活動、資格、その他		経営哲学学会幹事(2017年9月〜)		